

## **DAS UNTERNEHMEN**

- Wertegeprägtes, internationales Handelsunternehmen mit mehreren zehntausend Mitarbeitenden
- Umsatz der österreichischen Gesellschaft über eine Milliarde Euro, mehrere tausend Mitarbeitende
- Hohe Beliebtheit bei Kunden\*innen und Mitarbeitenden
- Moderne, zukunftsfähige Arbeitsformen in menschenorientierter Unternehmenskultur

# HR Leitung (m/w/d)

## **AUFGABENSCHWERPUNKTE**

- Steuerung sämtlicher HR relevanter Themen, Verantwortung für sieben Abteilungen
- Ansprechpartner\*in auf Landes- und Gruppenebene zu allen Themen im Kontext Personal
- Prüfung und Optimierung sämtlicher HR Prozesse, insbesondere im HR Controlling und den Vergütungsmodellen; intelligenter Einsatz digitaler Möglichkeiten
- Nutzung von Synergiepotenzialen in der internationalen Zusammenarbeit
- motivierende Führung der rund 100 Mitarbeitenden im Personalbereich und Orientierungsgröße in allen HR relevanten Themenstellungen der Flächenorganisation

## **QUALIFIKATIONEN**

- wirtschafts- oder sozialwissenschaftliches Studium bzw. vglb. Ausbildung
- mehrjährige Führungserfahrung in der modernen Personalarbeit in internationalem Kontext
- sehr gutes Know-how hinsichtlich HR-Controlling, Vergütungssystemen und Arbeitsrecht sowie neuer Formen der Zusammenarbeit und Chancen der Digitalisierung
- Analytische Stärke und Zahlenaffinität in Kombination mit sehr guten sozialen und interkulturellen Kompetenzen

**ANSPRECHPARTNER:INNEN**

**Sabine Brouër**

+49 (0) 221 / 20506 142

[sabine.brouer@ifp-online.de](mailto:sabine.brouer@ifp-online.de)

**Thomas Geck**

+49 (0) 221 / 20506 4

Wenn Sie diese Herausforderung in einem interessanten Unternehmensumfeld reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung) unter Angabe der Kennziffer **MA 17.899/05** zu. Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung ist selbstverständlich.